

**OFFRE D'EMPLOI****Ingénieur/e de recherche en sciences humaines sociales****Projet E-Meuse****CDD 1 an – Poste basé à Nancy****Contexte**

**e-Meuse santé** est un programme de déploiement d'un vaste dispositif de e-santé en territoire meusien. Ce programme est porté par le Conseil Départemental de la Meuse et est financé dans le cadre de l'appel à projet « Territoires d'innovation de grande ambition (TIGA) ». Il s'agit d'un programme co-construit avec les professionnels de santé et les représentants des usagers.

e-Meuse santé repose sur trois axes : 1) définir par l'expérimentation les conditions optimales de déploiement de l'innovation numérique en santé depuis la prévention jusqu'au suivi de patients souffrant de pathologies chroniques ; 2) tester des modèles organisationnels et des services innovants portés par les acteurs de terrain issus de ces expérimentations ; 3) évaluer les résultats sanitaires, économiques et sociétaux de cette double approche sur la prise en charge de la santé pour les citoyens des territoires concernés.

Les travaux de l'**EA 4360 APEMAC** (Université de Lorraine) s'inscrivent dans le 3<sup>e</sup> axe portant sur l'évaluation du programme. La présente offre d'emploi s'intègre dans cet axe.

**Mission confiée à l'ingénieur/e de recherche en sciences humaines et sociales**

La personne recrutée contribuera à l'évaluation de processus du dispositif déployé dans le cadre du programme e-Meuse santé. Il s'agira de réaliser une analyse des freins et leviers du dispositif e-Meuse Santé à un niveau micro (chez les usagers, et les professionnels de santé) et macro (soutien institutionnel, gouvernance, ...). Elle sera notamment en charge de l'évaluation des dimensions liées à l'implémentation et aux modalités de mise en œuvre des actions mises en place dans le cadre dispositif. Elle travaillera en collaboration avec une équipe interdisciplinaire (épidémiologistes, sociologues, philosophe).

Ce travail sera réalisé sous la direction scientifique de Laetitia Minary, chercheuse en santé publique et coordinatrice de l'évaluation dans APEMAC ainsi que Christine Rotonda, chercheuse en épidémiologie et chef du pôle Recherche du Centre Pierre Janet (Metz).

La personne recrutée

- Participera à la rédaction du protocole d'évaluation ;
- Sera en charge de la construction des outils de recueils d'investigations qualitatives (en collaboration avec les autres chercheurs)
- Aura en charge le recueil et l'analyse des données nécessaires à l'évaluation (déplacements à prévoir) ;
- Participera à la rédaction d'articles scientifiques.

## **Profil**

---

### **Compétences attendues**

- Doctorat en sciences humaines et sociales (sociologie, sciences politiques, anthropologie, psychologie, philosophie...)
- Expérience en évaluation et dans la conduite de recherches qualitatives
- Expérience dans la rédaction d'un travail de recherche académique
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Bonne connaissance du champ de la santé publique
- Permis B indispensable

### **Savoir être**

- Autonomie
- Rigueur / Fiabilité
- Sens du travail en équipe
- Capacité d'ouverture sur l'environnement
- Capacité d'adaptation et d'initiative
- Réactivité
- Sens de la confidentialité

## **Renseignements complémentaires**

---

### **La structure**

L'unité de recherche **EA 4360 APEMAC « Adaptation, mesure et évaluation en santé. Approches interdisciplinaires »** est structurée en deux équipes :

- Equipe MICS (Nancy) : « Mesure et interventions complexes en santé ». Elle rassemble des spécialistes en épidémiologie, médecine clinique, sciences du sport, droit et sociologie.
- Equipe Epsam (Metz) : « Adaptation, comportements de santé et prise en charge psychologique ». Elle rassemble des spécialistes de psychologie.

La personne recrutée travaillera au sein de l'équipe MICS en collaboration avec une équipe d'épidémiologistes, psychologues, sociologue, juriste, experts en évaluation d'interventions complexes.

### **Lieu d'exercice**

Laboratoire EA 4360 APEMAC, Faculté de Médecine, Vandoeuvre-Lès-Nancy

***Prise de fonction***

Dès que possible

***Type de contrat***

CDD à temps plein d'un an renouvelable. Les 1ères semaines sont en période d'essai.

***Candidature***

---

Une lettre de motivation et un CV doivent être adressés à Mme Laetitia Minary - EA 4360 APEMAC- Faculté de médecine - 9 avenue de la Forêt de Haye - 54500 Vandœuvre-Lès-Nancy - courriel : [laetitia.minary@univ-lorraine.fr](mailto:laetitia.minary@univ-lorraine.fr)

La date limite des candidatures est le **1<sup>er</sup> avril 2020**.