

**Le Réseau Intermed
Recrute en CDD TEMPS PLEIN
(POSTES COMMUABLES EN CDI)**

**5 POSTES D'INFIRMIER(E) DE MEDIATION ET COORDINATION SANTE
AUPRES DE PUBLICS VULNERABLES**

A PROPOS D'INTERMED

Intermed agit depuis plus de 10 ans contre l'exclusion et le renoncement au soin. Implantées sur la région Auvergne-Rhône-Alpes et PACA, les équipes d'Intermed accompagnent chaque année 4000 personnes vers l'accès aux soins et l'accès au droit. Dans une démarche « d'aller vers », les médiateurs-coordonateurs d'Intermed vont à la rencontre des personnes les plus vulnérables au sein de leur habitat. Retisser du lien pour rendre visible les invisibles et permettre à chacun de retrouver le chemin vers le soin, est notre cœur de métier.

INTERMED DANS LE RHONE

L'équipe du Rhône est composée de 18 infirmiers médiateurs-coordonateurs santé et de 2 psychologues, répartis en 3 pôles.

Le pôle socle est composé de 9 infirmiers et d'1 psychologue, intervenant au sein des résidences sociales accompagnées Adoma et Aralis.

Le pôle diffus est composé de 6 infirmiers, intervenant sur les parcs immobiliers de 10 bailleurs sociaux rhodaniens. Le pôle diffus participe également au projet expérimental ETAGE, dispositif de lutte contre l'expulsion et intervient également sur les aires d'accueil des gens du voyage.

Le pôle asile est composé de 3 infirmiers et 1 psychologue, intervenant au sein des CADA et PRAHDA Adoma, au sein des hôtels sociaux Le MAS et du programme Accclair de Forum Réfugiés.

Les postes ouverts concernent les différents pôles

DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

1 - **Accompagner** vers le soin des personnes en situation de vulnérabilité et d'isolement, et ce quel que soient leur âge, leur pathologie ou leur lieu de vie ; un travail de **médiation de proximité** selon une démarche de « l'aller-vers », une **pratique du soin relationnel** et dans une **approche globale** des situations, et qui peut s'inscrire dans la durée ;

La méthode de travail relève du soin relationnel (pas de prises en charge techniques).

2 - **Assurer une interface et une coordination** avec et entre les professionnels des champs médicaux et médico-sociaux, et diverses institutions et dispositifs de droit commun (réseaux territorialisés) notamment les partenaires de la psychiatrie ;

3- **Participer** à toute instance de **travail inter-institutionnel** existant sur les territoires d'intervention ;

4- **Proposer de l'appui conseil** concernant les problématiques de la grande précarité, des addictions ou de santé mentale aux divers professionnels à l'origine de saisines d'Intermed ;

5 - **Contribuer aux objectifs de capitalisation d'Intermed**

- Saisir toutes données utiles au suivi des dossiers patients et à l'élaboration des bilans annuels en utilisant le logiciel Intermed dans les limites prévues par la RGPD ;
- Contribuer à la préparation des bilans annuels afférents à la mission d'Intermed sur le territoire ;
- Participer aux travaux d'échanges de pratiques pilotés par l'encadrement d'Intermed ;
- Participer à d'éventuelles présentations d'Intermed lors de rencontres partenariales.

TERRITOIRE D'INTERVENTION

Poste basé à Lyon.

Interventions sur l'ensemble du territoire de la Métropole de Lyon

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

La coordinatrice territoriale de l'équipe Intermed Rhône/Ain.

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Au niveau d'Intermed : L'ensemble de l'équipe Intermed du Rhône (infirmiers, psychologue, coordinatrice, adjoint de coordination, équipe administrative et Direction).

Dans les limites du secret professionnel, il/elle établit des articulations professionnelles efficaces avec les responsables de résidences et les intervenants sociaux.

Au niveau inter-partenarial : L'ensemble des partenaires de droit commun des champs sanitaire, social et médico-social et dispositifs à mobiliser dans le cadre de la mission de médiation-coordination santé.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- **SAVOIR FAIRE** :
 - Capacité de poser un diagnostic infirmier ;
 - Capacité d'organisation et de force de proposition au sein de l'équipe Intermed et en lien avec les partenaires concernés.
 - Capacité à adapter sa pratique aux publics logés en habitat singulier ainsi qu'aux situations rencontrées ;

- Capacité d'évaluation de la faisabilité d'une prise en charge à domicile, des besoins sanitaires des personnes (y/c niveau d'urgence) ;
 - Capacités à communiquer auprès de groupes de résidents, de professionnels, ou au sein d'instances inter-partenariales ;
- **SAVOIR ETRE :**
 - Autonomie, esprit d'initiative, sens des responsabilités ;
 - Esprit d'équipe ;
 - Dynamisme, enthousiasme, créativité, réactivité ;
 - Capacités relationnelles, et aptitudes à travailler avec des équipes pluridisciplinaires y compris des non-soignants ;
 - Disponibilité.
- **AUTRE :**
 - Aptitude à utiliser divers outils informatiques : Word, Excel, internet.
 - Utilisation régulière d'un progiciel de saisie de l'activité et des relèves infirmières ;
 - Possession d'un véhicule et d'un permis de conduire pour déplacements quotidiens.
 - Avoir des notions en anglais.

Formation demandée

Diplôme d'Etat infirmier.

Expérience professionnelle

Expérience probante auprès de publics en situation de grande précarité souhaitée.

Expérience de publics (demandeurs d'asile – réfugiés) présentant des traumatismes liés à un parcours d'exil appréciée.

Expérience en psychiatrie appréciée

CONDITIONS DU POSTE

Postes à temps plein

Temps de travail à 39h – RTT compensatoires

Salaire : entre 2100 € et 2600 € bruts mensuels

Autres avantages : chèques déjeuner, mutuelle

Envoyer votre CV et lettre de motivation : christele.boucharlat@intermed-asso.fr

Réf à rappeler : Intermed-IDE-69-2021

Postes à pourvoir dès que possible

Réponse souhaitée pour **le 16 juillet 2021**.

En cas d'acceptation de la candidature, prévoir un entretien fin juillet.